

Avvertenza sulla protezione dei dati

Dati personali

Noi di BMS siamo consapevoli delle nostre responsabilità nel trattamento dei dati personali. La nostra direttiva sulla protezione dei dati definisce le disposizioni a tutela dei dati personali, fornisce informazioni sui principi da seguire per il loro trattamento, sui diritti degli interessati e sui nostri obblighi di azienda nei confronti degli stessi, illustra le modalità di trasferimento sicuro dei dati personali, le nostre procedure per la valutazione d'impatto sulla protezione dei dati e per la notifica delle violazioni di dati. Si prega di familiarizzare con le disposizioni della direttiva sulla protezione dei dati, consultando la rispettiva versione aggiornata disponibile in BMSMobile.

Sintesi dei tipi di dati personali raccolti

BMS ha facoltà di raccogliere/trattare i vostri dati personali per i seguenti motivi:

- (a) il trattamento è necessario per l'attività commerciale della nostra azienda;
- (b) il trattamento è consentito o necessario per effetto della legge vigente; e
- (c) il trattamento è necessario ai fini del vostro impiego; e/o
- (d) disponiamo del vostro consenso informato ed esplicito al trattamento.

I seguenti dati personali saranno oggetto di raccolta/trattamento nel corso del vostro rapporto di lavoro con BMS:

- Dati contenuti nel dossier personale, tra cui in particolare:

- Contratto di lavoro
- Dati personali di base (ad esempio scheda delle generalità, dati sull'assicurazione sociale)
- Documenti di candidatura
- Documenti creati nell'ambito della procedura di assunzione (ad esempio ulteriori informazioni richieste, referenze, annotazioni relative ai colloqui di assunzione, estratti del casellario giudiziale e certificati di buona condotta).
- Documenti su assenze, occupazioni accessorie e cariche pubbliche
- Informazioni su assicurazione e salute
- Documenti sui colloqui con i collaboratori
- Registrazioni sulla frequenza a lezioni
- Documenti relativi a misure di formazione e perfezionamento nonché alla pianificazione della carriera
- Dati del nostro sistema di gestione dei talenti
- Corrispondenza tra collaboratori e datore di lavoro
- Disposizioni e i relativi atti
- Documenti su eventi e procedimenti particolari in relazione al rapporto di lavoro

- Dati per scopi di marketing/comunicazione con i clienti, in particolare:

- Immagine (con il consenso del dipendente interessato)

- Dati trattati i fini della sicurezza dei collaboratori, in particolare:

- Numero e durata delle pause durante la guida di veicoli per le consegne/autocarri
- Dati di localizzazione GPS durante la guida di veicoli per le consegne/autocarri

- Dati trattati ai fini della sicurezza del datore di lavoro, in particolare:

- Riprese video in tutti i negozi (compresi i negozi con magazzino) e nel magazzino di Zermatt (breve periodo di conservazione)
- Se necessario (a causa di un forte sospetto di infrazione da parte di un collaboratore, si vedano le istruzioni ITC), informazioni ottenute dalla corrispondenza professionale via e-mail

Perché BMS sottopone i vostri dati personali a trattamento?

Come indicato nella direttiva sulla protezione dei dati, utilizziamo i vostri dati personali per una serie di motivi, tra cui:

- per finalità commerciali generali in relazione all'esercizio di una funzione, come ad esempio la preparazione delle buste paga, la gestione delle prestazioni, l'organizzazione di viaggi di lavoro e/o il miglioramento dei nostri prodotti e servizi;
- per l'adempimento di requisiti di legge, come ad esempio gli obblighi di conservazione e segnalazione, gli obblighi contrattuali e/o gli obblighi in ambito di salute;
- per consentire la comunicazione tra voi e i contatti di emergenza da voi indicati nonché per tutelare la salute e la sicurezza dei collaboratori e di altre persone.
- ottimizzazione della pianificazione operativa, del percorso di trasporto e dei costi (durante la guida di autocarri);
- per motivi di sicurezza e per proteggere il conducente, il veicolo e le merci trasportate (assistenza in caso di guasti, incidenti e furti durante la guida di autocarri);
- per adempiere gli obblighi contrattuali nei confronti dei clienti e gli obblighi legali di fornire la prova degli orari di riposo e di lavoro (durante la guida di autocarri);
- per motivi di sicurezza e per prevenire la perdita di materiale a causa di furti (nei nostri negozi e nel magazzino di Zermatt).

La sicurezza dei vostri dati personali

I dati personali vengono da noi protetti mediante l'adozione di adeguate misure legali, organizzative e tecniche. Inoltre, eventuali fornitori terzi da noi incaricati devono soddisfare i seguenti requisiti contrattuali: (a) adozione di misure idonee a garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati personali; e (b) trattamento dei dati personali in conformità con le norme di legge applicabili.

Divulgazione e trasferimento dei vostri dati personali

I collaboratori di BMS hanno accesso alle vostre «informazioni di contatto professionali», ovvero cognome, nome, posizione, numero di telefono, indirizzo di lavoro e indirizzo e-mail. Oltre alle «informazioni professionali», l'accesso, l'uso e qualsiasi altro trattamento dei dati personali è generalmente limitato alle sole persone autorizzate, come ad esempio il vostro superiore o le persone da lui incaricate nonché il personale dei reparti HR, IT, Legal & Compliance, Finanze e Revisione interna. I dati personali possono essere occasionalmente forniti per scopi commerciali ad altre entità all'interno del Gruppo BME e ad altre parti, tra cui autorità giudiziarie e di vigilanza, consulenti esterni (ad esempio avvocati, revisori ecc.) e fornitori di servizi (ad esempio per buste paga, programmi pensionistici, assicurazioni, prestazioni mediche, servizi per il personale, sistemi e supporto informatico nonché altri soggetti terzi che assistono BME nello svolgimento della sua attività) presso la loro sede. Dato il carattere globale dell'attività di BME, in determinate circostanze e in casi singoli potrebbe essere necessario trasferire i vostri dati personali in Paesi al di fuori della Svizzera e dello Spazio economico europeo (Paesi Bassi, Belgio, Germania, Austria, Francia, Spagna e Portogallo). Tali situazioni

presuppongono la presenza del vostro consenso esplicito e prevedono la conclusione di ulteriori accordi volti a garantire adeguatamente la sicurezza dei vostri dati personali.

I vostri diritti

Nell'ambito del trattamento dei vostri dati personali, vi sono riconosciuti determinati diritti, tra cui:

- a) la facoltà di richiedere l'accesso ai vostri dati personali nonché la loro rettifica, un aggiornamento, una limitazione, la loro cancellazione oppure di opporvi al loro utilizzo
- b) la facoltà di richiedere informazioni sulla base e sull'ubicazione del trattamento dei vostri dati personali, e/o
- c) se il trattamento dei vostri dati personali si basa sul vostro consenso, la facoltà di revocarlo nelle suddette circostanze.

Ricordate che, in base alla legge applicabile, alcuni dati personali o determinati utilizzi degli stessi possono essere esclusi da questi diritti.

Per esercitare i suddetti diritti, rivolgersi al reparto Legal & Compliance all'indirizzo dataprotection@bmsuisse.ch, che fornirà il supporto necessario.

I vostri doveri

Mantenete sempre aggiornati i vostri dati personali, informandoci di qualsiasi cambiamento significativo. In quanto collaboratori, avete inoltre il dovere di rispettare tutte le leggi e/o le direttive, norme e procedure interne nelle versioni di volta in volta in vigore. In particolare, potete divulgare o utilizzare i dati personali solo in relazione alla vostra attività lavorativa e nella misura necessaria a tale scopo. Il vostro obbligo di riservatezza nei confronti dei dati personali di terzi non si estingue alla cessazione del vostro rapporto di lavoro con noi. Le violazioni delle leggi sulla protezione dei dati e/o delle direttive, norme e/o procedure interne possono comportare azioni disciplinari fino al licenziamento.

Lettera di conferma

La presente informativa sulla protezione dei dati è parte integrante dei termini e delle condizioni di lavoro. Firmando il vostro contratto di lavoro, confermate di averlo letto e di aver compreso i vostri diritti e doveri al riguardo.